



## Neu auf dem Chefsessel

Gute Fachkräfte werden häufig mit einer Führungsposition belohnt. Dadurch ändert sich für die neue Führungskraft im Grunde alles. Aufgaben und Rolle sind nicht vergleichbar mit dem bisher Gewohnten. Nicht selten entstehen Widerstände bei den Mitarbeitern, den bisherigen Kollegen, die einer konstruktiven Zusammenarbeit im Weg stehen. Häufig soll die Führungsarbeit zusätzlich zu einem großen Pensum an fachlicher Arbeit erledigt werden.

Um diesen Spagat zu schaffen, braucht die Führungskraft motivierte und eigenverantwortlich handelnde Mitarbeiter. Dies erfordert die Bereitschaft, sich auf Mitarbeiter unterschiedlicher Reifegrade einzulassen und Macht konstruktiv zu nutzen.

### Inhalte

- Die acht Rollen einer Führungskraft
- Vom Kollegen zum Vorgesetzten
- Rollenkonflikte vermeiden
- Macht konstruktiv einsetzen
- Motivierend führen
- Verantwortung und Selbstverantwortung
- Mitarbeiter unterschiedlicher Kompetenz- und Motivationsstufen führen

*„Ich habe nicht nur viel zum Thema, sondern auch viel über mich selbst gelernt.“*

Dauer: 2 Tage

Preis: Firmenspezifisch lt. Angebot  
Offenes Seminar auf Nachfrage