



## Faire und konstruktive Mitarbeiterjahresgespräche führen

In vielen Unternehmen erleben sowohl Vorgesetzte als auch deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor einem Jahresgespräch unruhige Nächte. Die Sorge des Vorgesetzten ist häufig, verletzend zu kritisieren oder Erwartungen nicht klar genug auszusprechen. Mitarbeiter befürchten, ungerecht beurteilt zu werden. Das muss nicht sein.

Wird Anerkennung ausgesprochen, fair beurteilt und konstruktiv kritisiert, wirkt das Gespräch für viele Mitarbeiter wie ein Motivationsschub. Es bietet in jedem Fall die Chance, Selbst- und Fremdeinschätzung abzugleichen, motivierende Ziele zu vereinbaren und nötige Schritte für die gewünschte Weiterentwicklung zu beschließen. Also ein Gewinn für beide Seiten.

### Inhalte

- Das Mitarbeitergespräch als Führungsinstrument
- Vorbereitung eines Mitarbeitergesprächs
- Selbst-/Fremdeinschätzung
- Die verschiedenen Gesprächsphasen
- Das Gespräch mit gezielter Fragetechnik steuern
- Anerkennung und konstruktive Kritik aussprechen
- Auf Augenhöhe kommunizieren
- Körpersprachliche Signale beachten
- Beurteilung / Urteilstendenzen
- Zielvorgabe und Zielvereinbarung
- Video-Analyse

*„Dank des Seminars war ich in der Lage, ein sehr gutes Gespräch zu führen. Dies zeigte auch das Kompliment des Mitarbeiters nach dem Gespräch.“*

Dauer: 2 Tage

Preis: Firmenspezifisch lt. Angebot  
Offenes Seminar auf Nachfrage