



Führungskompetenz für die Praxis 1

Es gibt keine allgemeine Antwort auf die Frage, wie man am besten führt. Verschiedene Situationen und unterschiedliche Mitarbeiter erfordern situatives und personenbezogenes Handeln. Die vielfältigen Rollen einer Führungskraft lassen die Herausforderungen im Alltag noch komplexer werden.

Deshalb geht es in diesem Seminar auch darum, wie Macht konstruktiv eingesetzt werden kann, um gemeinsam mit den Mitarbeiter*innen die vereinbarten Ziele zu erreichen. Die Orientierung an Lösungen und Ressourcen wird als Grundlage für systemisches Führen eingeübt.

Inhalte

- Führungsmodelle und Führungsstile
- Die acht Rollen einer Führungskraft
- Macht konstruktiv einsetzen
- Grundlagen des systemischen Denkens und Führens
- Führen mit Zielen

„Die Balance zwischen Gruppenübungen, Präsentation und Brainstorming war genau richtig.“

Dauer: 2 Tage

Preis: Firmenspezifisch lt. Angebot
Offenes Seminar auf Nachfrage