



## Neu auf dem Chefsessel

Gute Fachkräfte werden häufig mit einer Führungsposition belohnt. Dadurch ändert sich für die neue Führungskraft im Grunde alles. Sie gerät möglicherweise in Rollenkonflikte, weil sie Leistung einfordern und dafür sorgen muss, dass Ziele erreicht werden. Sie wird feststellen, dass Motivation und Kompetenz bei den Mitarbeitern unterschiedlich ausgeprägt sind und jeder anders geführt werden muss. Häufig soll die Führungsarbeit zusätzlich zum Alltagsgeschäft erledigt werden. Durch mehr Selbstverantwortung werden nicht nur Freiräume für den Vorgesetzten geschaffen, sondern zugleich Mitarbeiter gefördert.

### Inhalte

- Vom Kollegen zum Vorgesetzten
- Umgang mit Rollenkonflikten
- Zeit für Führungsaufgaben gewinnen
- Verantwortung und Selbstverantwortung
- Zielvereinbarung
- Das Eisberg-Prinzip (Können und Wollen)
- Motivierend führen

*„Der Teilnehmer hat nicht nur viel zum Thema, sondern auch viel über sich selbst gelernt.“*

Dauer: 2 Tage

Preis: EUR 630,- pro Person zzgl. MwSt. im offenen Seminar  
(beinhaltet Tagungsverpflegung inkl. Mittagessen)

Firmenspezifisch lt. Angebot