



Neu auf dem Chefsessel 1

Gute Fachkräfte werden häufig mit einer Führungsposition belohnt. Dadurch ändert sich für die neue Führungskraft im Grunde alles. Aufgaben und Rolle sind nicht vergleichbar mit dem bisherigen Gewohnten. Nicht selten entstehen Widerstände bei den Mitarbeitern, den bisherigen Kollegen. In den ersten Tagen und Wochen werden die Grundsteine gelegt, die über Erfolg oder Misserfolg einer neuen Führungskraft entscheiden.

Inhalte

- Vom Kollegen zum Vorgesetzten
- Umgang mit Rollenkonflikten
- Führungskompetenz und Führungsverhalten
- Verantwortung und Selbstverantwortung
- Das Eisberg-Prinzip (Können und Wollen)
- Umgang mit unterschiedlichen Kompetenz- und Motivationsstufen
- Motivierend führen
- Unterschiedliche Persönlichkeiten führen

„Der Teilnehmer hat nicht nur viel zum Thema, sondern auch viel über sich selbst gelernt.“

Neu auf dem Chefsessel 2

Wenn Kommunikation auf Augenhöhe stattfindet, schafft das nicht nur Klarheit, sondern stärkt zusätzlich die Beziehung und wirkt motivierend. Eines der wichtigsten Ziele ist die positive Entwicklung der Mitarbeiter. Hier setzt regelmäßiges Feedback an. Konflikte sind Gift für Produktivität und Motivation. Eine Führungskraft wird daher der Konfliktbewältigung – sei es als direkt Betroffener oder als Moderator zwischen zwei Parteien – eine hohe Priorität einräumen.

Inhalte

- Wertschätzung und Respekt
- Fragetechnik und Gesprächsführung
- Auf Augenhöhe kommunizieren
- Nonverbale Kommunikation
- Feedback – Lob und konstruktive Kritik
- Konflikt und Konfliktbewältigung

„Das Seminar bot einen hohen praktischen Nutzen.“

Jeweils gültig für Teil 1 und Teil 2:

Dauer: 2 Tage

Preis: EUR 620,- pro Person zzgl. MwSt. im offenen Seminar
(beinhaltet Tagungsverpflegung inkl. Mittagessen außer Getränke zum Essen)

Firmenspezifisch lt. Angebot